

# PIANO DI PROTEZIONE E TUTELA DELLI MINORI 2025

LINEE GUIDA, PRINCIPI E PROCEDURE PER LA PROTEZIONE E TUTELA DEI DIRITTI  
DELLI MINORI

ADOTTATE DA LAND IMPRESA SOCIALE SRL

**Versione:** n°1

**Data:** gennaio 2025

## INTRODUZIONE

Il presente documento è allegato al Codice di Condotta di LAND Impresa Sociale SRL (di seguito denominato LAND). Rappresenta la politica, i principi e le procedure che regolano le misure di protezione e tutela dell3 minori adottate dai membri del personale di LAND nell'esercizio delle loro funzioni professionali.

LAND crede fermamente nell'importanza di tutelare e difendere i **diritti dell3 minori**, ivi incluso quello di essere **protett3 da ogni forma di violenza**, abuso o sfruttamento, e crescere **sviluppando tutto il loro potenziale**, essere in salute e felici, secondo quanto previsto dalla Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza dalla Convenzione del Consiglio d'Europa sulla protezione dell3 minori contro lo sfruttamento e gli abusi sessuali (Convenzione di Lanzarote, 2007).

LAND si impegna a garantire la tutela dei diritti sanciti dalla Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza all3 minori che entreranno in contatto con volontar3, tirocinanti, collaborator3 estern3 dell'organizzazione. Tramite il suo lavoro, LAND si allinea alla "Strategia UE per i diritti dell3 minori" e promuove azioni rivolte al sostegno della partecipazione dell3 minori nella vita politica e democratica, alla loro inclusione socio-economica, al loro diritto alla salute e all'istruzione, promuovendo pari opportunità, previene la violenza e protegge dell3 minori dalla violenza, promuove un sistema giuridico che risponda ai bisogni dell3 minori, sostiene un'esperienza digitale sicura e positiva per ogni minore, e sostiene l3 minori anche nelle sue azioni globali.

LAND **ha a cuore il tema della prevenzione degli abusi contro l3 minori**. La nostra organizzazione sa che violenze e abusi costituiscono un grave problema, capillarmente diffuso a livello globale, che merita di essere affrontato in maniera proattiva. La stesura del presente documento testimonia il nostro impegno a tutelare l3 minori che frequentano la nostra struttura e sono coinvolt3 nelle iniziative e le reti della nostra organizzazione, sia online che offline.

LAND si impegna a prendere decisioni e ad intraprendere delle azioni volte a **tutelare il superiore interesse dell3 minori**.

Il documento è suddiviso in sei sezioni che comprendono:

1. le definizioni utilizzate nella politica e nel lavoro di LAND,

2. i valori e i principi che devono essere rispettati e promossi da tutto lo staff,
3. pratiche di selezione e assunzione presso LAND,
4. principi di condotta e procedure del personale a contatto/lavoro con i3 minori,
5. procedure di segnalazione in caso di dubbi o sospetti di abuso su minori,
6. cooperazione con altre organizzazioni, reti e agenzie esterne.

Il Piano di Protezione e Tutela dell3 minori è prodotto dalla Responsabile della protezione dell3 minori e approvata dal Consiglio di amministrazione. Il documento viene valutato in base a standard Europei ed all'esperienza e aggiornato almeno una volta all'anno.

## 1. DEFINIZIONI

Ai fini della presente policy, sono utilizzate le seguenti definizioni:

- **Superiore interesse dellə minore**

Si tratta di un concetto triplice: un diritto, un principio e una regola procedurale basata sulla valutazione di tutti gli elementi di interesse dellə minore in una specifica situazione, verificatasi nella sfera pubblica o in quella privata, che deve essere determinata caso per caso tenendo conto del suo contesto personale, della sua situazione e dei suoi bisogni. Di conseguenza, il concetto di superiore interesse dellə minore   flessibile e adattabile e mira a garantire il pieno ed effettivo godimento di tutti i diritti riconosciuti nella Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'Infanzia (UNCRC) del 1989 e lo sviluppo olistico dell3 minori. La piena applicazione del concetto di superiore interesse dellə minore richiede lo sviluppo di un approccio basato sui diritti, che coinvolga tutt3\_l3 attor3, per garantire l'integrit  fisica, psicologica, morale e spirituale dell3 minori e promuovere la sua dignit  umana.<sup>1</sup>

- **Minore/Minori**

Ogni essere umano di et  inferiore ai diciotto anni.<sup>2</sup>

- **Protezione dell3 minori**

La prevenzione e la risposta alla violenza, allo sfruttamento e all'abuso dell3 minori in tutti i contesti.<sup>3</sup>

- **Partecipazione dell3 minori**

Partecipazione dell3 minori significa che l3 minore, ovvero qualsiasi persona di et  inferiore ai 18 anni, hanno il diritto, i mezzi, gli spazi, l'opportunit  e, se necessario, il supporto necessario per esprimere liberamente, individualmente o in gruppo, le proprie opinioni, essere ascoltati e contribuire al processo decisionale su questioni che l3 riguardano, dando il giusto peso alle loro opinioni in base alla loro et  e grado di maturit . Per consentire una reale e significativa partecipazione, dovrebbero essere fornite allə minore e allə giovane tutte le informazioni utili, nonch  un sostegno adeguato, atto a favorire l'autoaffermazione,

---

<sup>1</sup> Come definito da: Committee on the Rights of the Children, General comment No. 14 (2013) on the right of the child to have his or her best interests taken as a primary consideration (art. 3, para. 1)\* - Disponibile qui:

[https://www2.ohchr.org/English/bodies/crc/docs/GC/CRC\\_C\\_GC\\_14\\_ENG.pdf](https://www2.ohchr.org/English/bodies/crc/docs/GC/CRC_C_GC_14_ENG.pdf)

<sup>2</sup> Come definito da: UN - Convention of the Rights of the Child. Disponibile qui:

<https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/crc.aspx>

<sup>3</sup> Come definito da: UNICEF. Disponibile qui: <https://data.unicef.org/topic/child-protection/overview/>

in funzione della loro età e delle singole situazioni.<sup>4</sup>

- **Tutela/Salvaguardia dell3 bambin3**

La salvaguardia dell3 bambin3 si concentra in modo specifico sulle azioni preventive volte a garantire che tutt3 l3 bambin3 siano protett3 da atti deliberati o non intenzionali che comportano il rischio di un danno o un danno effettivo.<sup>5</sup>

- **Membri dello staff**

Si riferisce a personale retribuito, volontar3, stagist3 e collaborator3 estern3.

LAND adotta tutte le misure per proteggere l3 minore da tutte le forme di maltrattamento infantile e da comportamenti inappropriati. **Il maltrattamento infantile** è l'abuso e la negligenza nei confronti dell3 minori. Include tutti i tipi di maltrattamento fisico e/o emotivo, abuso sessuale, abbandono, negligenza e sfruttamento commerciale o di altro tipo - sia in presenza che attraverso la tecnologia informatica - nel contesto di una relazione di responsabilità, fiducia o potere che si traduce in un danno reale o potenziale per la salute, la sopravvivenza, lo sviluppo o la dignità dell3 minori.

Nello specifico, LAND definisce (a titolo esemplificativo e non esaustivo) maltrattamento infantile quanto segue:

- **Abuso fisico su minori**

L'abuso fisico è una lesione deliberatamente inflitta da qualsiasi persona, adult3 compres3, a un3 minore. L'abuso fisico può includere ossa rotte o fratturate, ustioni, lividi gravi e/o frequenti e qualsiasi altro danno fisico inflitto intenzionalmente.<sup>6</sup>

- **Abuso emotivo su minori**

L'abuso emotivo si verifica quando un3 minore viene ripetutamente fatt3 sentire inutile, non amat3, sol3 o spaventat3. Sono esempi di abuso emotivo: ignorare o rifiutare continuamente un3 minore; isolarl3 fisicamente o socialmente; costringerl3 a fare delle cose spaventandol3; criticarl3, umiliarl3 o incolparl3 costantemente; imprecare, urlare o gridare costantemente contro un3 minore; bullizzarl3, prenderl3 giro, insultarl3 o sminuir3; avere aspettative irrealistiche o richieste irragionevoli nei suoi confronti; non permettergli di esplorare,

---

<sup>4</sup> Come definito da: Council of Europe - Recommendation CM/Rec (2012)2 of the Committee of Ministers to member States on the participation of children and young people under the age of 18. Disponibile qui:

[https://search.coe.int/cm/Pages/result\\_details.aspx?ObjectID=09000016805cb0ca](https://search.coe.int/cm/Pages/result_details.aspx?ObjectID=09000016805cb0ca)

<sup>5</sup> Come definizione da SaveTheChild. Disponibile qui: <https://www.savethechildren.org/us/what-we-do/safeguarding-children>

<sup>6</sup> Come definito da: Kids Matters - Physical Abuse. Disponibile qui: <https://kidsmatterinc.org/child-safety/types-of-child-abuse/physical-abuse/>

esprimersi, imparare o fare amicizia; trattare male un minore per cose che non può cambiare (ad esempio genere, sessualità, disabilità, etc.).<sup>7</sup>

- **Abuso sessuale su minori**

È il coinvolgimento di un minore in attività sessuali che violano leggi e tabù sociali oppure attività sessuali che il minore non comprende appieno, a cui non è in grado di dare assenso informato o per le quali non è adeguatamente preparata e sviluppata. Si parla di abuso sessuale su minori in caso di attività sessuale tra un minore e un adulto o tra un minore e un altro minore che per età o sviluppo si trova in una relazione di responsabilità, fiducia o potere.<sup>8</sup>

- **Pornografia infantile**

Qualsiasi rappresentazione degli organi sessuali di un minore o qualsiasi materiale che rappresenti visivamente un minore impegnato in una condotta sessuale esplicita (reale o simulata), utilizzato prevalentemente per scopi sessuali.<sup>9</sup>

- **Grooming/Addescamento**

L'adescamento avviene quando qualcuno instaura un legame emotivo con un minore per conquistare la sua fiducia a fini di abuso, sfruttamento sessuale o traffico di esseri umani. I minori possono essere adescati online o faccia a faccia, da un estraneo o da qualcuno che conoscono, ad esempio un familiare, un amico o un professionista.<sup>10</sup>

- **Bullismo**

Il bullismo è un comportamento indesiderato e aggressivo tra i minori in età scolare che comporta uno squilibrio di potere reale o percepito. Il comportamento si ripete o ha il potenziale per essere ripetuto nel tempo.<sup>11</sup>

- **Abbandono o trattamento negligente**

Per comportamento negligente si intende l'incapacità di soddisfare i bisogni fisici e psicologici dei minori, di proteggerli dal pericolo, di fornire loro cure mediche, registrazione dello stato di nascita o altri servizi, da parte di coloro che sono responsabili della cura dei minori e che

---

<sup>7</sup> Come definito da: Kids HelpLine - Understanding Child Emotional Abuse. Disponibile qui: <https://kidshelpline.com.au/parents/issues/understanding-child-emotional-abuse>

<sup>8</sup> Come definito da: WHO - Child Sexual Abuse. Disponibile qui: [https://www.who.int/violence\\_injury\\_prevention/resources/publications/en/guidelines\\_chap7.pdf](https://www.who.int/violence_injury_prevention/resources/publications/en/guidelines_chap7.pdf)

<sup>9</sup> Come definito da: Council of Europe Convention on the Protection of Children against Sexual Exploitation and Sexual Abuse. Disponibile qui: <https://rm.coe.int/1680084822>

<sup>10</sup> Come definito da: National Society for the Prevention of Cruelty to Children. Disponibile qui: <https://www.nspcc.org.uk/what-is-child-abuse/types-of-abuse/online-abuse/>

<sup>11</sup> Come definito da: the European Council. Disponibile qui: <https://www.coe.int/en/web/children/bullying>

possiedono i mezzi, la conoscenza e la possibilità d'accesso ai servizi che permettono di fare ciò.<sup>12</sup>

- **Sfruttamento di minori**

Lo sfruttamento dell3 minori comprende il lavoro domestico minorile, l3 minori soldate, il reclutamento e il coinvolgimento dell3 minori nei conflitti armati, lo sfruttamento sessuale e la pornografia, l'uso dell3 minori per attività criminali, compresa la vendita e la distribuzione di narcotici e il coinvolgimento in lavori dannosi o pericolosi.<sup>13</sup>

- **Sfruttamento dei minori nella prostituzione**

Secondo la definizione del Protocollo opzionale alla Convenzione sui diritti del minore sulla vendita, la prostituzione infantile e la pornografia infantile, la prostituzione infantile è "l'impiego di un3 minore in attività sessuali per il compenso o altra forma di corrispettivo".<sup>14</sup>

- **Sottrazione di minori**

Il crimine di portare via l3 minori dalla casa legittima.<sup>15</sup>

- **Violenza sessuale online**

L'uso di sistemi informatici per provocare, facilitare o minacciare la violenza contro individui (compresi l3 bambin3), che si traduce (o è probabile che si traduca) in danni o sofferenze fisiche, sessuali, psicologiche o economiche e può includere lo sfruttamento delle circostanze, delle caratteristiche o delle vulnerabilità dell'individuo.<sup>16</sup>

---

<sup>12</sup> Come definito da: UNICEF. Disponibile qui: [https://www.unicef-irc.org/portfolios/general\\_comments/CRC.C.GC.13\\_en.doc.html](https://www.unicef-irc.org/portfolios/general_comments/CRC.C.GC.13_en.doc.html)

<sup>13</sup> Come definito da: Terres des Hommes. Disponibile qui: <https://www.terredeshommes.org/causes/child-exploitation/>

<sup>14</sup> Come definito da: Protocollo opzionale della Convenzione sui diritti del minore sulla vendita, la prostituzione infantile e la pornografia infantile. Disponibile qui: <https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/optional-protocol-convention-rights-child-sale-children-child>

<sup>15</sup> Come definito da: Collins dictionary. Disponibile qui: <https://www.collinsdictionary.com/dictionary/english/child-abduction>

<sup>16</sup> Come definition da: Mapping study on cyberviolence by the Council of Europe, 2018. Disponibile qui: <https://rm.coe.int/t-cy-2017-10-cbg-study-provisional/16808c4914>

## 2. PRINCIPI E VALORI

LAND insieme all3 membri dello staff, si impegnano a rispettare i seguenti valori e principi:

- ✓ LAND riconosce il valore di ciascun individuo e **non tollera alcuna forma di discriminazione** fondata, in particolare, sull'età, il colore della pelle o l'origine etnica o sociale, il sesso, le caratteristiche genetiche, la lingua, la religione o le convinzioni personali, le opinioni politiche o di qualsiasi altra natura, l'appartenenza ad una minoranza nazionale, l'identità di genere o l'orientamento sessuale, il patrimonio, la nascita o le disabilità.
- ✓ LAND ha una **politica di tolleranza zero** nei confronti di qualsiasi tipo di comportamento inadeguato, violenza o abuso, anche nei confronti dell3 minori.
- ✓ LAND riconosce ad ogni minore **il diritto alla protezione da ogni tipo di violenza o di abuso** come risultato di comportamenti inappropriati secondo quanto definito nella Sezione 1 del presente documento. L'organizzazione si impegna ad intraprendere ogni azione che permetta di prevenire il perpetrarsi di tali violenze a danno dell3 minori e a denunciare eventuali abusi.
- ✓ Scopo prioritario delle attività dell'organizzazione è il superiore **interesse dell3 minori**.
- ✓ LAND **sostiene il diritto dell3 minori ad essere ascoltatz e a condividere il loro punto di vista** nelle questioni che li riguardano e promuove tale approccio nelle sue attività.
- ✓ LAND conduce tutte le sue attività, dalla progettazione alla gestione dei rischi, fino all'attuazione, assicurando che la salvaguardia dell3 minori svolga un ruolo centrale e secondo approcci incentrati sull3 minor3 e sui traumi.
- ✓ LAND si impegna ad offrire tutto il **supporto necessario all3 membri dello staff** che lavorano a stretto contatto con l3 minori.



### 3. PROCEDURE DI SELEZIONE E ASSUNZIONE DI MEMBRI DELLO STAFF

LAND ha **stabilito e messo a punto delle procedure specifiche per l'assunzione e la selezione di membri dello staff** che prevede nell'ordine: la compilazione di domande di assunzione, il controllo attento delle referenze, la verifica della fedina penale, accertamenti fiscali e previdenziali, la creazione di schede personali dell3 membri dello staff. Inoltre, il Codice Etico e il codice di comportamento dell'organizzazione fanno esplicito riferimento alle misure volte a tutelare i diritti dell3 minori.

#### 3.1. Domande di assunzione

- Tutti l3 potenziali membri dello staff sono tenuti a compilare una **domanda di assunzione** e a rispondere a una serie di domande inerenti al loro percorso formativo e alle loro precedenti esperienze professionali e di volontariato.
- Le domande di assunzione riportano una **dicitura che informa l3 candidat3 circa la politica di tolleranza zero** adottata dall'organizzazione nei confronti di comportamenti inappropriati, violenti o di abuso minorile da parte dei membri dello staff.
- A tutti l3 membri dello staff che lavorano o potrebbero lavorare a contatto con minori sarà chiesto di esibire il **certificato penale del casellario giudiziale** ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica del 14 novembre 2002, n. 313 – art. 25 bis.

#### 3.2. Controllo delle referenze

LAND si riserva il diritto di ricorrere alle seguenti **procedure per il controllo delle referenze** fornite dall3 potenziali membri dello staff:

- Contattare l3 referenti indicat3 dall3 aspirant3 membri, inclusi i loro familiari;
- Contattare ex-datori di lavoro ed aziende allo scopo di sondare la possibilità che l3 candidat3 possa essere riassunt3, nonché informarsi circa la capacità di questi di lavorare a contatto con minori;
- Verificare il contenuto delle lettere di referenze contattando telefonicamente o mediante altre modalità l3 autor3;
- Effettuare delle ricerche online sull3 candidat3 ed individuare eventuali segnali che l3 rendano inadatt3 a lavorare a contatto con minori (ricerche su Google, database nazionali sui predatori sessuali, social network).

### 3.3. Colloqui di lavoro

- L3 candidati dovranno sostenere un **colloquio** con almeno due membri dello staff.
- Tutti i colloqui dovranno essere **registrati mediante un apposito formulario** che attesti la consequenzialità delle domande poste. A questo scopo saranno utilizzati i moduli per la valutazione dei colloqui di lavoro creati da LAND.

## 4. PRINCIPI DI CONDOTTA E PROCEDURE DEL PERSONALE A CONTATTO/LAVORO CON L3 MINORI

Il seguente codice di comportamento deve essere seguito nel caso in cui si venisse in contatto o si lavorasse con minori:

### 4.1. Conformità al Codice di Condotta e alla Politica di Protezione e Tutela dell3 minori di LAND

- Prima di dedicarsi ad ogni loro mansione, **l3 membri dello staff sono tenuti a firmare la copia del Codice Etico** adottato dall'organizzazione, al quale il presente documento è allegato. In caso di modifiche o aggiornamenti, una volta all'anno, tutt3 l3 membri dello staff riceveranno la nuova versione, che dovrà essere firmata per presa visione e accettazione.
- Il Codice Etico sarà allegato alla scheda personale di ciascun membro dello staff e acclusi al contratto di lavoro.
- L3 collaborator3 estern3 di LAND, che lavorano a contatto con minori, dovranno sottoscrivere una copia del Codice Etico che include il presente documento.

### 4.2. Meccanismi di protezione dei dati

Il codice di condotta illustra le procedure da seguire per la **raccolta ed il trattamento dei dati personali dell3 minori**. Tali procedure sono conformi alle principali normative europee (in particolare, al **regolamento europeo sulla tutela dei dati personali**, UE 2016/679). Ai fini della raccolta dei dati dell3 minori, si applicano le seguenti regole:

- **Consenso Informato Scritto:** è necessario disporre del consenso scritto dell3 loro genitori o tutor3 qualora fosse necessario raccogliere dati personali dall3 minori . I dati saranno raccolti e utilizzati solo per gli scopi specifici per i quali sono stati forniti. L3 membri dello staff di LAND responsabili della raccolta dei dati personali dell3 minori potranno basarsi sull'informativa sul trattamento dei dati personali di LAND e sul regolamento europeo sulla tutela dei dati personali (EU) 2016/679. LAND non condividerà le informazioni fornite con altri soggetti.
- **Impegno di riservatezza:** dovrà essere sottoscritto dall3 membri dello staff che gestiranno i dati personali dei soggetti coinvolti nelle attività di ricerca di LAND. Tali dichiarazioni sono redatte appositamente per ogni progetto.
- **Diffusione di informazioni** atte ad identificare l3 minori entrat3 in contatto con l3 membri dello staff di LAND è regolata da stringenti normative internazionali, europee e nazionali.

Essi devono ottenere, pertanto, il consenso scritto da parte dell3 genitori o dell3 tutor3 dell3 interessat3. Il principio da seguire in ogni caso è quello del superiore interesse dell3 minore, secondo quanto stabilito dall'articolo 3 della Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza. Tale principio è valido anche per quanto attiene alla diffusione - mediante pubblicazioni cartacee o digitali – di informazioni o di immagini riguardanti l3 minori con l3 quali l'organizzazione è venuta in contatto.

Nello specifico, la raccolta di dati o immagini di minori può essere autorizzata solo se previsto e/o strettamente necessario ai fini dell'implementazione delle attività o dei progetti dell'organizzazione. Ad esempio, il Centro raccoglie le dichiarazioni di partecipazione e non i fogli firme quando i minori sono coinvolti nelle attività. Tali informazioni possono essere utilizzate esclusivamente per le finalità per le quali sono state fornite e per un periodo di tempo limitato alla durata del progetto. È compito dell3 membri dello staff dell'organizzazione ottenere il permesso dell3 genitori o dell3 tutor3 dell3 minore, nonché il consenso dell3 minore stesso, secondo quanto previsto dalla normativa vigente. Le immagini ed i dati acquisiti saranno conservati sui server interni di LAND accessibili unicamente all3 membri dello staff dotati delle apposite credenziali che abbiano già sottoscritto il codice etico e il codice di comportamento. I dati salvati sui server interni sono protetti da password e al sicuro da attacchi esterni.

- **Pubblicazioni:** ogni pubblicazione redatta da LAND dovrà essere conforme alle linee guida sulla protezione e la tutela dei diritti dell3 minori.

#### 4.3. Formazione sulla tutela dell3 minori

Le regole e le aspettative saranno condivise con ogni nuovo membro dello staff e saranno regolarmente rafforzate con quelli esistenti. Ciò avverrà attraverso la formazione dell3 nuovi membri dello staff **sui diritti ell3 minore ed il Codice di condotta**. In particolare:

- **Tutt3 l3 membri dello staff** ed almeno quell3 che lavorano a stretto contatto con l3 minori, dovranno partecipare a dei seminari formativi sulla tutela dell3 minori. Tali attività educative verteranno intorno ai seguenti temi: normativa sui diritti dell'infanzia (Convezione delle Nazioni Unite, Convenzione di Lanzarote, normative nazionali), tecniche per comunicare efficacemente con l3 minori, misure per la prevenzione, l'individuazione, la documentazione e la denuncia degli abusi sessuali contro l3 minori. Tali seminari formativi si baseranno su materiale didattico esistente e saranno sviluppati a partire dai programmi già elaborati da LAND.

## 5. SEGNALAZIONE DI CASI SOSPETTI

- Tutti i membri dello staff di LAND hanno il **dovere di denunciare** casi sospetti di abusi sui minori sia da parte del personale interno che in un contesto esterno. I membri dello staff dovranno riportare eventuali discrasie fra le procedure promosse dall'organizzazione ed i comportamenti adottati dai membri dello staff. Essi dovranno, altresì, prendere parte a dei seminari formativi sulle procedure interne da seguire nel caso in cui sospettino o vengano a conoscenza di casi di abuso sui minori a secondo del contesto.
- Le segnalazioni di eventuali violazioni del Codice di Condotta, e nello specifico delle linee guida per la tutela dei minori, devono seguire la procedura standard, che include la compilazione di un **modulo di segnalazione** (allegato al Codice di Condotta e riportato qui sotto la sezione Allegati). Le segnalazioni saranno trattate dalla Responsabile per la Tutela dei Minori alla data attuale:
  - Giovanni Barbieri, [giovanni.barbieri@impresasocialeland.org](mailto:giovanni.barbieri@impresasocialeland.org)
- Tutti i membri dello staff sospettati di aver violato il codice etico o il codice di comportamento per la tutela dei minori saranno **sottoposti a un'inchiesta interna**. LAND si riserva il diritto di intraprendere delle misure disciplinari contro il membro dello staff fino a procedere ad un'eventuale cessazione del rapporto di lavoro e tale inchiesta sarà demandata alle autorità competenti.
- Nel caso di violazioni gravi, i seguenti contatti esterni devono essere presi in considerazione per eventuali segnalazioni:
  - Forze dell'ordine [Polizia di Stato](#), [Carabinieri](#)
  - [USSM \(Ufficio Servizi Sociali Minori\) Sicilia](#)

## 6. RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI ESTERNE, RETI E/O AGENZIE

Entrata in contatto con entità esterne come organizzazioni, reti e/o agenzie, LAND procederà come segue:

- Per ogni nuova collaborazione con organizzazioni esterne, reti e/o agenzie, l'**approccio alla tutela dell3 minori adottato dalle altre organizzazioni costituisce uno dei criteri** per la scelta dei partner.
- LAND si riserva il diritto di **condurre delle ricerche sui piani per la tutela dell3 minori** e sulle iniziative promosse in questo senso dalle organizzazioni partner.
- LAND **non tollera la diffusione di contenuti inadatti** alla fruizione dell3 minori ai quali sono destinati.
- Il **modulo online, compilato dalle organizzazioni che intendono diventare partner di LAND, contiene un riferimento esplicito alle linee guida e alle procedure** volte a tutelare i diritti dell3 minori adottate da LAND, nonché alla politica di tolleranza zero nei confronti degli abusi ai danni dell3 minori.
- LAND si riserva il diritto di **agire contro le organizzazioni partner i cui membri si sono macchiati di reati di abuso sull3 minori** nel corso dell'implementazione dei suoi progetti/programmi.

*Palermo, 28/01/2025*

Vito La Fata  
CEO

## Allegato - Piano di Protezione e Tutela dell3 minori

### Modulo per la segnalazione di condotte illecite

Dati dell3 segnalante <sup>17</sup>	
<b>Nome</b>	
<b>Cognome</b>	
<b>Posizione professionale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Staff</li> <li>• Tirocinante</li> <li>• Volontar3</li> <li>• Collaborator3</li> </ul>
Informazioni sulla presunta condotta illecita segnalata	
<b>Informazioni sulla condotta illecita segnalata</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di illecito segnalato:</li> <li>• Abuso fisico su minori</li> <li>• Abuso emotivo su minori</li> <li>• Abuso sessuale su minori</li> <li>• Bullismo</li> <li>• Abbandono o trattamento negligente</li> <li>• Sfruttamento di minori</li> <li>• Altro tipo di maltrattamento infantile o comportamento inadeguato:</li> </ul> <hr/>
Contesto in cui è avvenuto il fatto	
<b>Data</b>	
<b>Luogo</b>	
<b>Circostanze (corso di formazione, evento, ecc.):</b>	
Descrizione del fatto	

<sup>17</sup> I dati dell3 soggetto segnalante saranno trattati unicamente ai fini della presente denuncia ai sensi del regolamento europeo 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR). Il legale rappresentante di LAND è responsabile del trattamento dei dati. È a lui che il segnalante può rivolgersi per esercitare i propri diritti ai sensi delle normative vigenti a livello nazionale ed europeo.

<b>Inserire una breve descrizione</b>	
<b>È stata testimone oculare della condotta illecita? Se no, come ne è venuta a conoscenza?</b>	
<b>In che modo giudicherebbe la gravità della condotta illecita da Lei segnalata?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Poco grave</li> <li>● Abbastanza grave</li> <li>● Molto grave</li> <li>● Non so</li> </ul>
<b>Che Lei sappia, tale condotta è stata reiterata?</b>	
<b>Nome della vittima minorenne</b>	
<b>Informazioni sul soggetto accusato di aver commesso il fatto</b>	
<b>Nome</b>	
<b>Cognome</b>	
<b>Posizione professionale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Staff</li> <li>● Tirocinante</li> <li>● Volontario</li> <li>● Collaboratore</li> </ul>



## Dichiarazione

Inoltrando la presente segnalazione di condotta illecita, il/la segnalante dichiara di:

- Essere consapevole che il presente documento potrà essere utilizzato ufficialmente per supportare un'eventuale azione legale intentata da LAND nei confronti dell'accusato;
- Essere in buona fede e di aver fornito informazioni veritiere;
- Essere consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni false e mendaci, perseguibili ai sensi di legge.

**Firma dell3 segnalante**  
(letto, confermato e sottoscritto)

**Data**  
20/01/2025

